



Ecsplícite // **POLITIQUE RSE**

Chez *ECSPLICITE*, nous travaillons en continu pour améliorer notre statut d'organisation responsable. Nous avons initié notre démarche RSE en 2013, lorsque l'entreprise s'est engagée en adhérant au Pacte Mondial.

>>



ECSPLÍCITE a été honoré par une médaille d'or suite à l'évaluation exhaustive
de nos initiatives en

Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) par EcoVadis.

Cette prestigieuse distinction nous place fièrement parmi les 2% des
entreprises les mieux notées en matière de RSE.

GOLD | Top 5%

ecovadis

Sustainability Rating

APR 2024



Nous avons la volonté d'avoir un impact **positif sur la société**, de mener des actions essentielles pour l'avenir, et de **soutenir des causes** qui tiennent à cœur à la famille ECSPLICITE.

--

L'approche RSE d'ECSPLICITE se décline en trois volets :

- ✖✖✖ **La thématique *environnementale*** avec la politique générale en matière environnementale, la pollution et la gestion des déchets, l'utilisation durable des ressources, le changement climatique et la protection de la biodiversité.
- ✖✖✖ **La thématique *sociale*** qui englobe l'emploi, la formation, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail, les relations sociales, la diversité et l'égalité des chances ainsi que la promotion et le respect des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.
- ✖✖✖ **La thématique *sociétale*** prend en compte l'impact territorial, économique et social de l'activité de l'entreprise, les relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressées par la ou les activités de l'entreprise, la sous-traitance et les fournisseurs, la loyauté des pratiques, le respect des droits de l'Homme.



○○ **NOTRE GOUVERNANCE RSE**

Pour assurer la mise en place et le bon déroulé de notre démarche RSE, nous avons mis en place une **gouvernance RSE** et un **comité de pilotage Qualité et RSE** qui réunit l'ensemble de la direction chaque trimestre. L'objectif est de déterminer les ressources nécessaires, suivre les indicateurs, l'avancement des projets et déterminer des objectifs quantitatifs et qualitatifs.



Les COPIL RSE nous ont permis de mettre en ordre de marche les **projets**, par exemple la sensibilisation des collaborateurs aux enjeux climatiques avec l'atelier 2 tonnes, l'accompagnement par un cabinet spécialisé en RSE avec ALTOPI, la valorisation de nos engagements avec la notation Écovadis, nos engagements sociétaux etc.

Environnement..... 6

Consommation d’énergie et GES *et* Gestion des déchets, du tri et de la revalorisation
Nos indicateurs
Nos objectifs

Social..... 13

Santé et sécurité des salariés, Conditions de travail
et Dialogue social
Gestion des carrières *et* Diversité égalité inclusion
Nos indicateurs
Nos objectifs

Sociétal..... 29

Soutien à l’insertion et promotion de l’emploi local *et* Solidarité

Ethique..... 31

Nos indicateurs

Achats responsables.....33

Pratiques environnementales fournisseurs
Pratiques sociales fournisseurs
Nos indicateurs
Nos objectifs



EN VIRO NEMENT



◀ **CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET GES** ■■■

Nous nous engageons à mesurer et à réduire notre **consommation d'énergie** et nos **émissions** de gaz à effet de serre en mettant en place des **solutions technologiques** moins polluantes, ainsi qu'en **limitant les déplacements** de nos collaborateurs dans la mesure du possible. Nous nous engageons également à **former** nos collaborateurs en la matière.



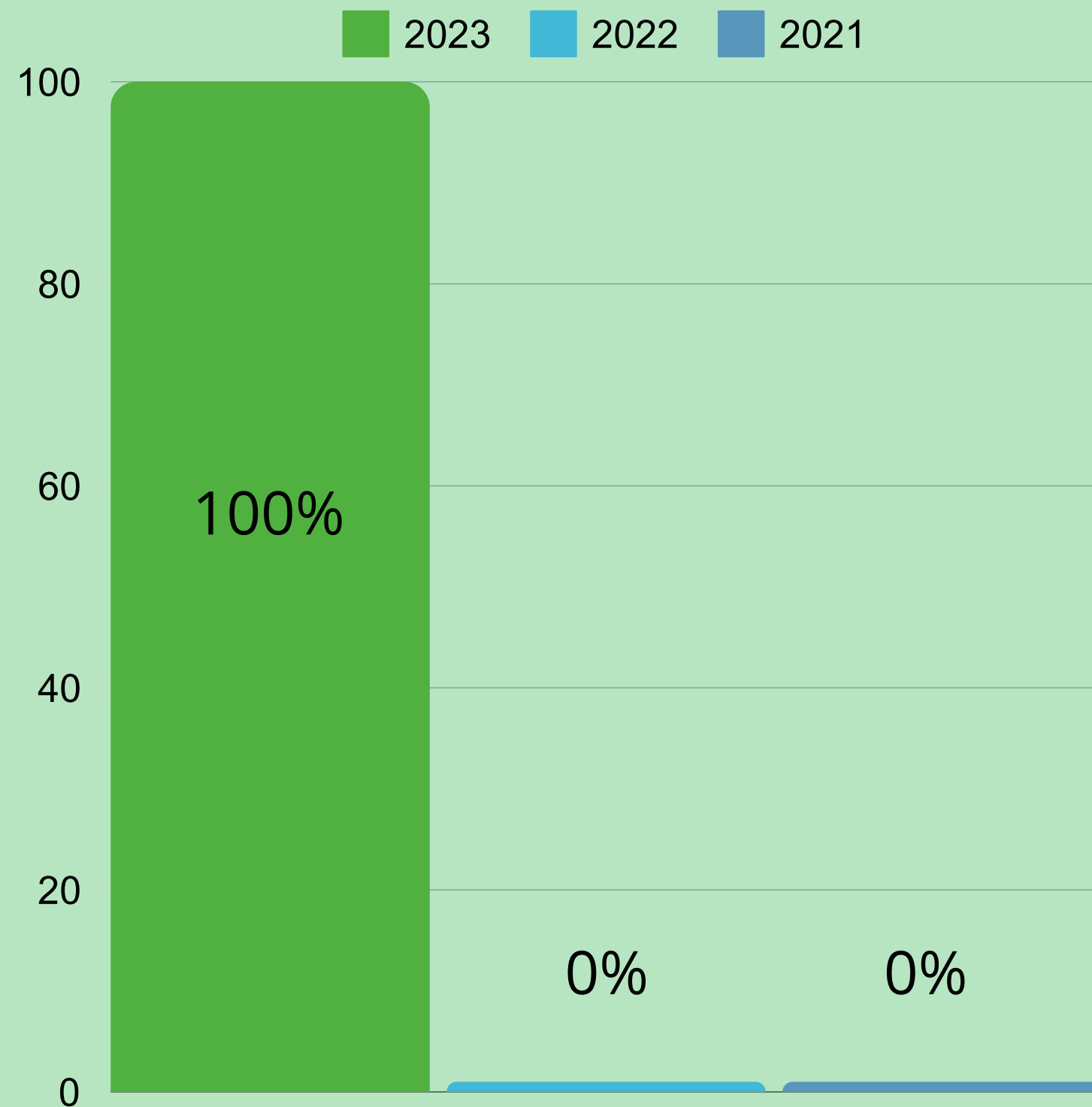
GESTION DES DÉCHETS, DU TRI ET DE LA REVALORISATION ///

Nous nous engageons à **limiter notre pollution** en utilisant dans la mesure du possible des **matières premières et produits plus responsables**, notamment pour le nettoyage de nos locaux. Par ailleurs, nous nous engageons pour une **gestion plus responsable de nos déchets** en faisant appel à des prestataires dédiés pour la **collecte et la revalorisation**, ainsi qu'en **formant** nos collaborateurs.



◀◀ NOS INDICATEURS ✖

1. Général

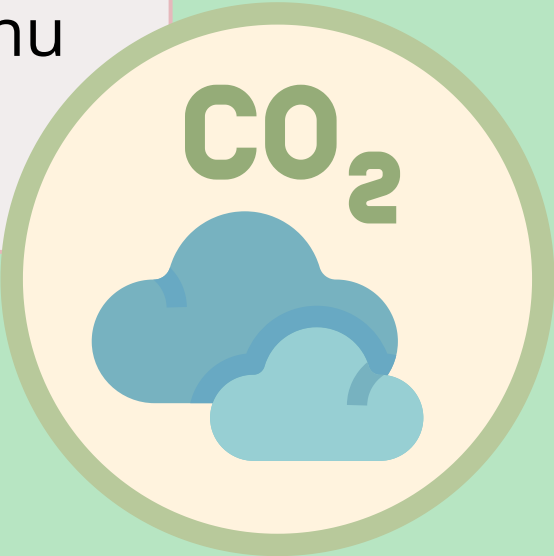


✦ Pourcentage des collaborateurs formés / sensibilisés aux questions environnementales



2. Emissions de gaz à effet de serre

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Total des émissions de gaz à effet de serre du Scope 1 (tCO2)	1	Non connu	Non connu
Total des émissions de gaz à effet de serre du Scope 2 (tCO2)	0,44	Non connu	Non connu



3. Consommation d'énergie et d'eau

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Consommation totale d'énergie en KWH	12951	18787	16737
Consommation totale d'énergie renouvelable (et % de la consommation totale)	0	0	0
Nombre d'heures de formation / sensibilisation à l'environnemental à destination du personnel	81	0	0



4. Polluants et déchets _

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Poids total des déchets dangereux	0	0	0
% des déchets non dangereux	84 %	81 %	78 %
Poids total des déchets non dangereux en tonnes	0,8321	0,9599	0,948
% de déchets valorisés	16 %	19 %	22 %
Poids total de déchets valorisés en tonnes	0,1572	0,2252	0,263



OO NOS OBJECTIFS

ECSPLICITE s'engage à faire de son mieux pour atteindre, au cours de l'**année 2024**, les objectifs suivants :

- ▶ Continuer de réduire les consommations d'énergie de 2%.
- ▶ Continuer de réduire les quantités de déchets non valorisables de 10 %.
- ▶ Valoriser les biodéchets.
- ▶ Continuer à sensibiliser nos collaborateurs à la lutte contre le réchauffement climatique.
- ▶ Proposer à 100% de l'effectif une formation écoconduite.



ECSPLICITE s'engage à **poursuivre les objectifs suivants d'ici 2030** :

- S'approvisionner en énergie verte pour 100%.
- Recycler 80% de nos déchets.
- Obtenir la certification ISO 14000.





SO
CIAL



◀ **SANTÉ ET SÉCURITÉ DES SALARIÉS** ■■■

Afin de garantir la **protection** des personnes que nous employons, nous nous engageons à favoriser des **conditions optimales** de santé et de sécurité au travail, afin de **prévenir les risques** physiques et psycho-sociaux liés à notre activité.

CONDITIONS DE TRAVAIL ///

Nous nous engageons à fournir à nos collaborateurs un **environnement de travail optimal**, agréable et flexible, qui favorise le **bien-être** au travail et prenne en considération les contraintes personnelles existantes, afin de garantir que chacun puisse concilier vie personnelle et professionnelle.



>> DIALOGUE SOCIAL

Nous nous engageons à développer un environnement de travail qui permette le **dialogue social** et favorise **l'esprit d'équipe**, afin que chacun puisse s'exprimer de façon ouverte et constructive. En favorisant le dialogue social, nous avons à cœur que **chacun se sente écouté** et impliqué dans la vie de l'entreprise.



GESTION DES CARRIÈRES

Nous nous engageons à fournir à nos collaborateurs des conditions qui donnent à chacun la **possibilité** de régulièrement **monter en compétences** et d'**évoluer** selon ses ambitions professionnelles. Nous nous engageons notamment à instaurer un **processus de suivi des aspirations et besoins** de chaque salarié dans le cadre de la gestion de sa carrière.



DIVERSITÉ ÉGALITÉ //// INCLUSION

Nous nous engageons à prévenir et **lutter fermement contre toute forme d'exclusion ou de discrimination à l'embauche ainsi qu'au sein de l'entreprise**, et à créer un environnement de travail qui promeuve **la diversité, l'égalité et l'inclusion**.

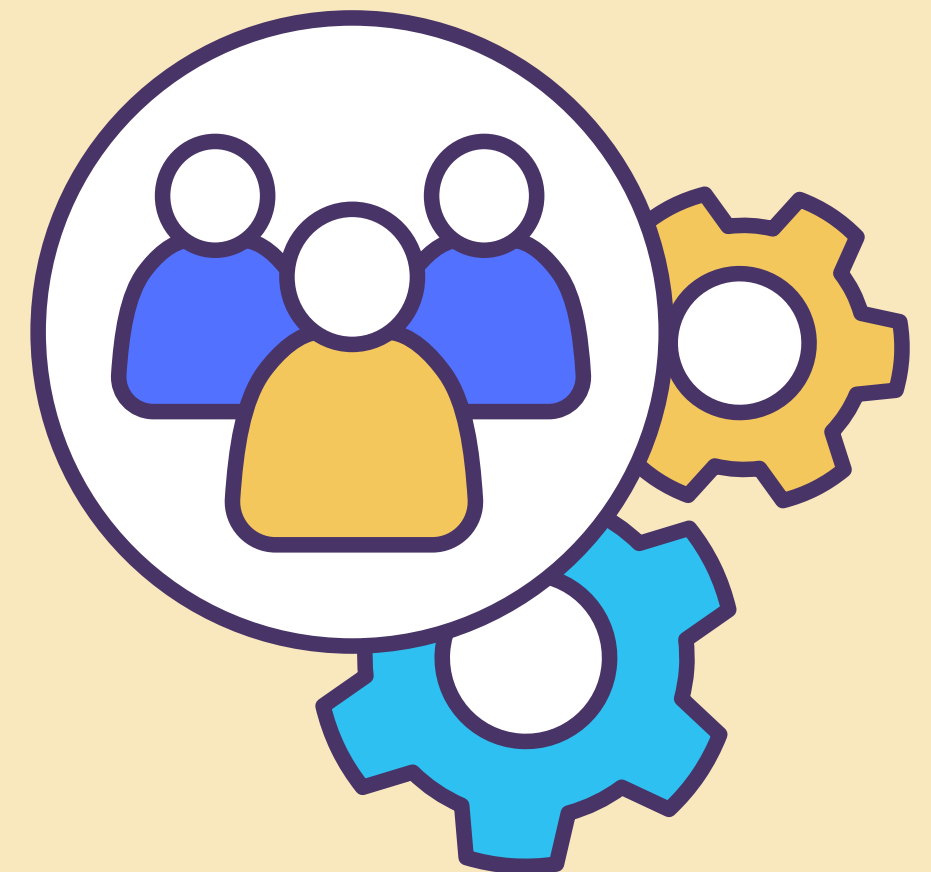
Nous avons à cœur que chacun de nos collaborateurs se sente **respecté et valorisé** dans le cadre de son travail et de ses interactions avec ses collègues.



◀ **NOS INDICATEURS** ✖

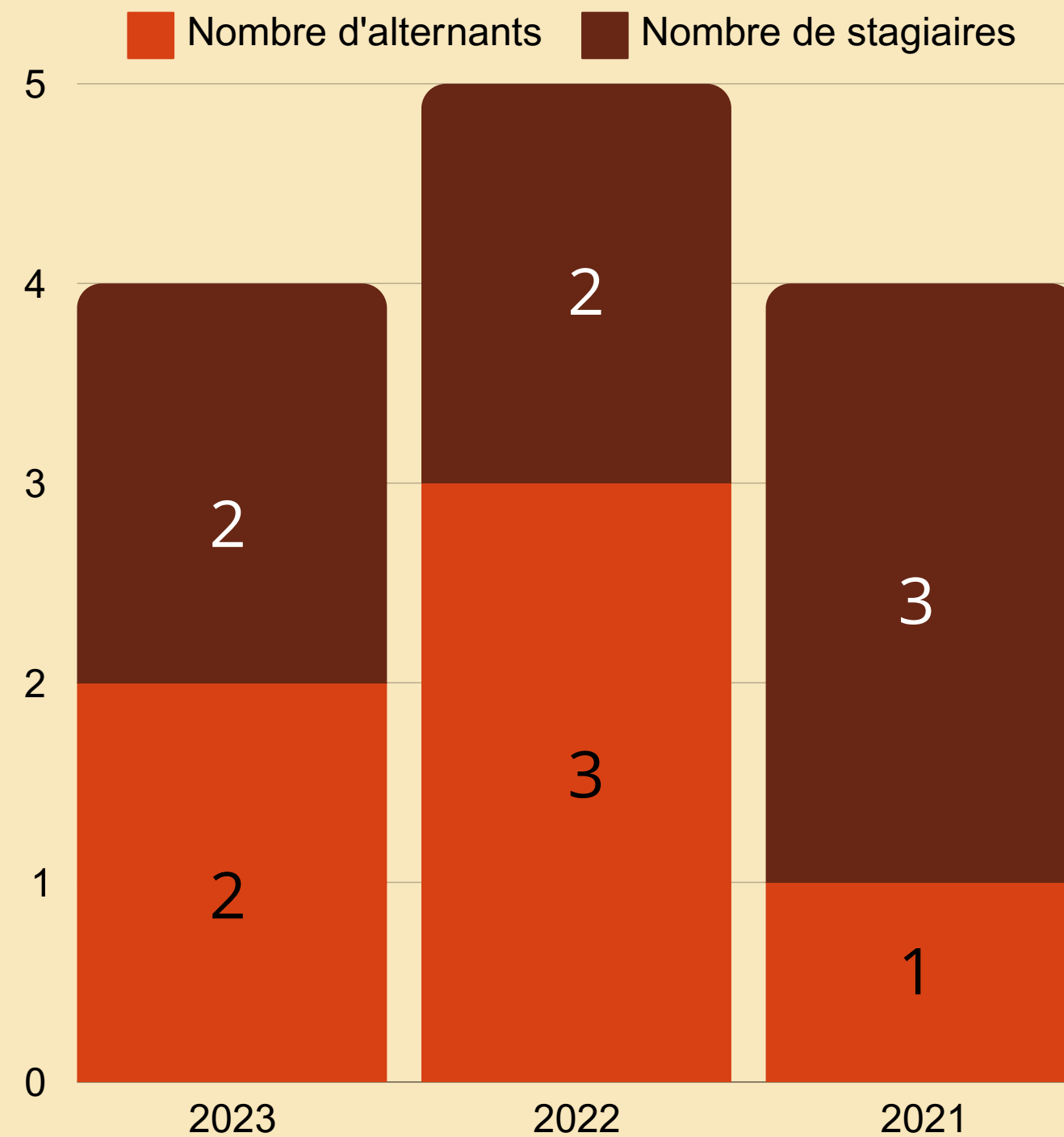
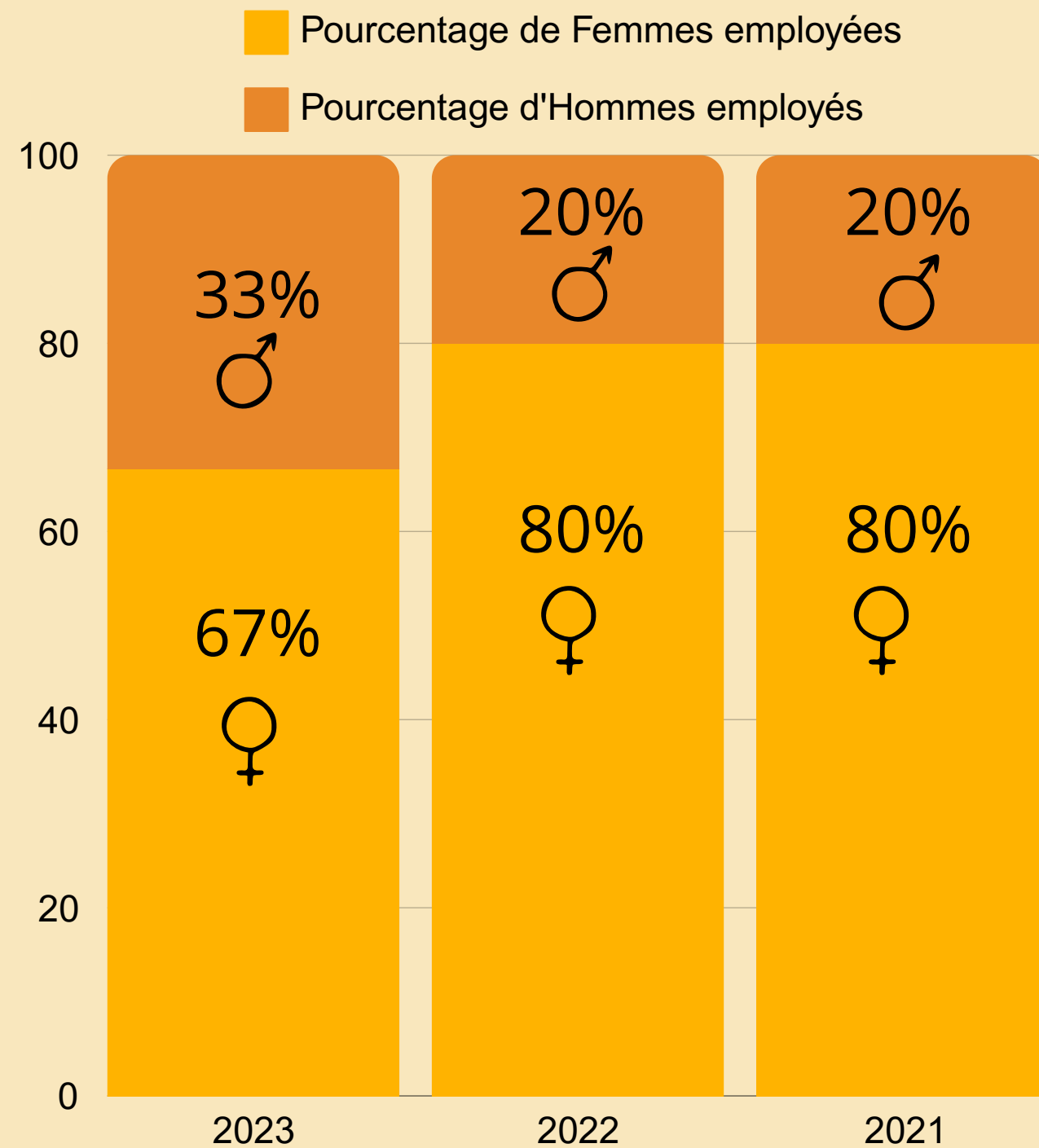
1. Les effectifs

Intitulé	Données au 31/12/23	Données au 31/12/22	Données au 31/12/21
Effectif total	33	38	39
Part de CDI	100 %	100 %	100 %
% de travailleurs en situation de handicap	3 %	3 %	3 %
Nombre moyen de personnes intérimaires ou freelances	38	37	39



◀◀ NOS INDICATEURS ✖

1. Les effectifs



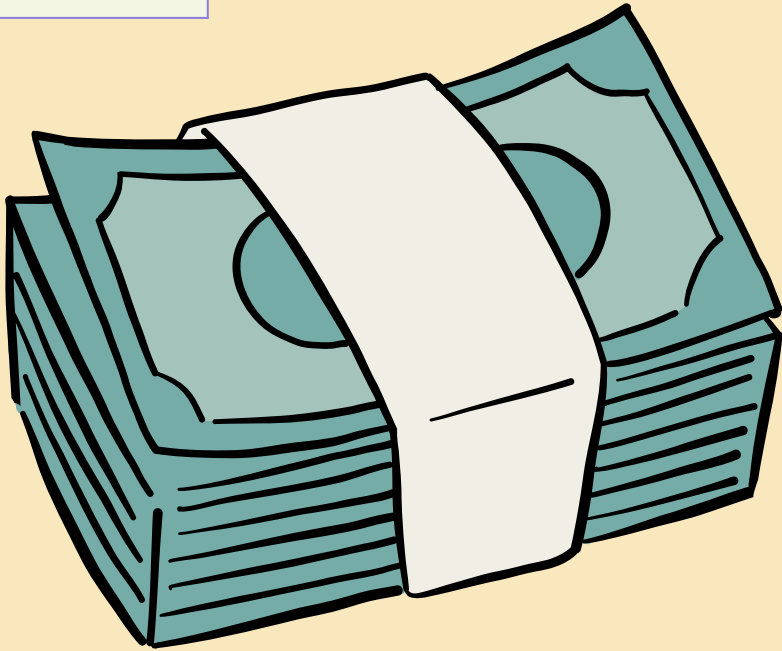
2. Les embauches et les départs

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Nombre d'embauches par CDI	1	5	8
Nombre d'embauches par CDD	0	0	0
Nombre de recrutements internes	1	0	1



3. Les rémunérations

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Montant global des primes non mensuelles	9 860 €	7 340 €	30 430 €



4. Conditions de travail

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Part de collaborateurs ayant réalisé un entretien annuel	100 %	100 %	100 %
Pourcentage du nombre de collaborateurs ayant réalisé un entretien professionnel	100 %	100 %	100 %
Part de collaborateurs bénéficiant de la prévoyance ou de la complémentaire santé	100 %	100 %	100 %
Part du capital détenu par les salariés	100 %	0	0



5. Organisation du travail

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Pourcentage de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de deux jours de repos hebdomadaire consécutifs	100 %	100 %	100 %
Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur)	31	30	30



6. Dialogue social

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée	12	12	13
Pourcentage de l'effectif représenté par un CSE ou équivalent	100 %	100 %	100 %
Pourcentage de l'effectif couvert par un accord collectif sur les conditions de travail	100 %	100 %	100 %
Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée	0	0	0
Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause (Prudhomme)	0	0	0



7. Gestion de carrière et formation

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Montant consacré à la formation continue	15083	15389	25784
Nombre d'heures de formation fournies par employés	7,3	9,4	7,3
Nombre moyen annuel d'heures de formation à la sécurité fournies par employé	0	0	0
Pourcentage de l'effectif ayant reçu une formation de développement des compétences	55 %	37 %	31 %



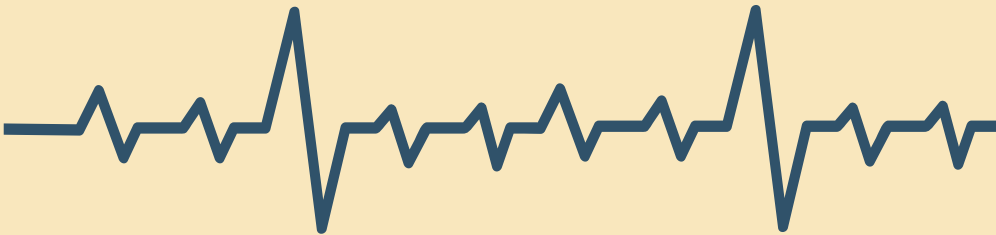
8. Santé et sécurité

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Nombre d'heures travaillées sur l'année pour l'ensemble de l'effectif	45224	50159	54033
Nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies professionnelles	0	0	0
Taux d'absentéisme	0,88%	0,32 %	1,04 %
Part des sites disposant d'un DUER	100 %	100 %	100 %



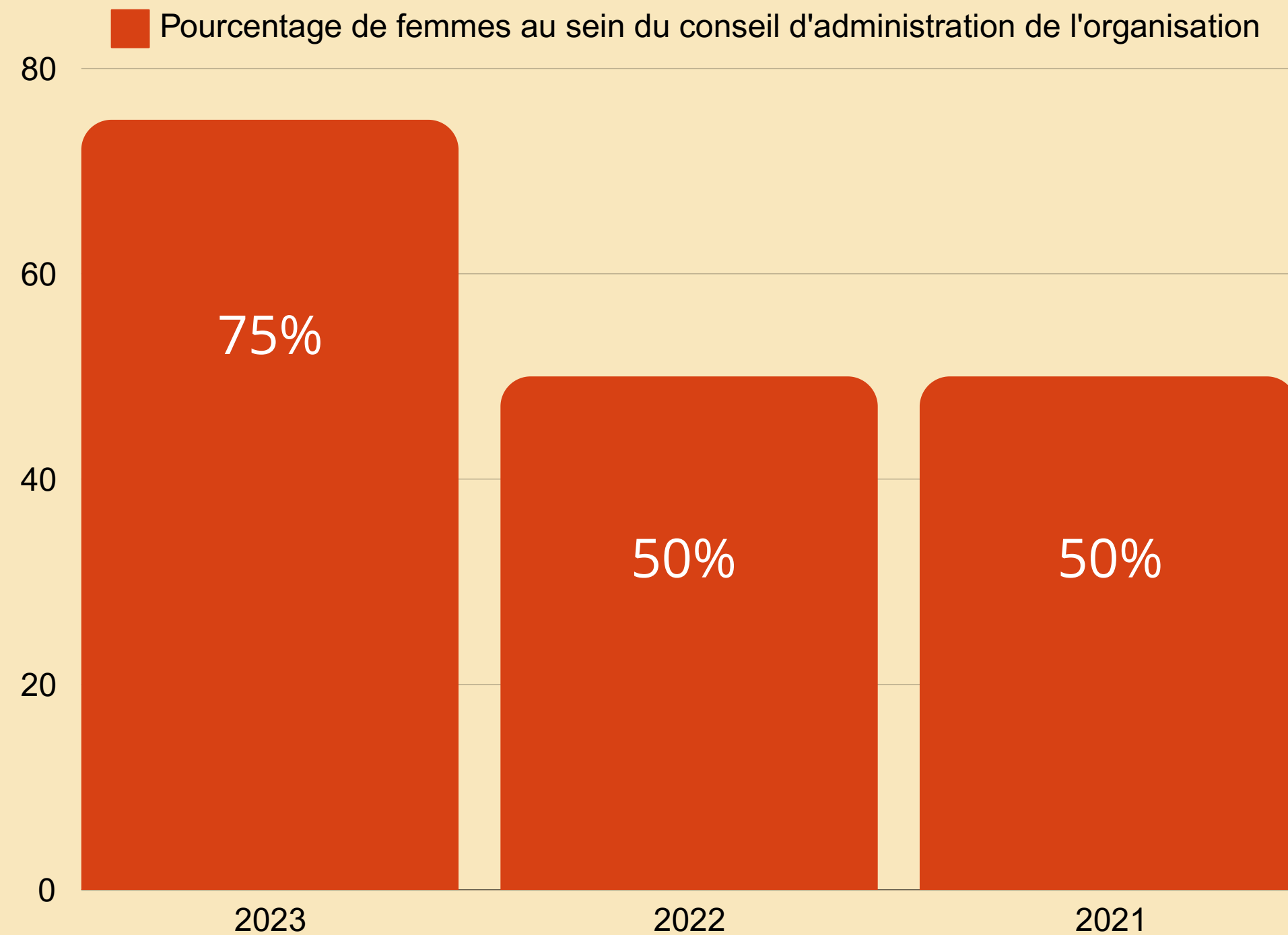
8. Santé et sécurité (suite)

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Nombre de journées d'absence pour maladie	163	102	124
Nombre de problèmes de santé liés au travail	0	0	0
Taux de fréquence des accidents du travail	0	0	0
Taux de gravité des accidents du travail	0	0	0



◀◀ NOS INDICATEURS ✖

9. Diversité



◀ **NOS INDICATEURS** ✖

9. Diversité

Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Part de femmes employées par rapport à l'ensemble de l'organisation	66,67 %	71,05 %	71,79 %
Part de femmes occupant des postes de direction (hors conseil d'administration)	66,00 %	80,00 %	80,00 %
Part de travailleurs en situation de handicap	3 %	3 %	3 %
Part de l'effectif ayant reçu une formation sur la diversité, la discrimination ou le harcèlement	0	0	0



○○ **NOS OBJECTIFS**

ECSPLICITE s'engage à poursuivre les objectifs suivants pour l'année 2024 :

- ▶ Maintenir un taux d'accidents du travail de 0%.
- ▶ Maintenir notre taux de formation collaborateur au-delà de 50%.
- ▶ Sensibiliser l'intégralité de nos collaborateurs à la diversité et à l'inclusion.
- ▶ Continuer à proposer des ateliers pour l'ergonomie au travail.



ECSPLICITE s'engage à **poursuivre les objectifs suivants d'ici 2030** :

· **Taux de Formation** par an : supérieur à 60% de nos salariés formés chaque année.

· **Taux de Sensibilisation à la Sécurité** : 80% de nos salariés sensibilisés et formés à la Santé & Sécurité au Travail (SST).



SOCIAL TALK



De par notre ADN, nous avons à cœur de participer à la **vitalité de notre territoire**. Ainsi, nous nous engageons à agir pleinement pour l'**insertion professionnelle des jeunes** et la stimulation de l'emploi au sein de notre **bassin économique**.

SOUTIEN À L'INSERTION ◀ ET PROMOTION DE L'EMPLOI LOCAL ■■■

Notre objectif est de contribuer activement au **développement économique et social** de notre **communauté locale**.

>> SOLIDARITÉ

La solidarité est un engagement fort que nous portons en **interne**. Nous souhaitons soutenir et accompagner des associations et des personnalités remarquables qui portent un message et agissent pour le **bien commun**.



////

Pour cela, nous nous engageons à toujours **favoriser la solidarité** pour renforcer les liens communautaires, promouvoir l'**inclusion sociale** et contribuer de manière concrète à l'amélioration du **bien-être** de notre société.





ETHI QUE



1. Ethique - _

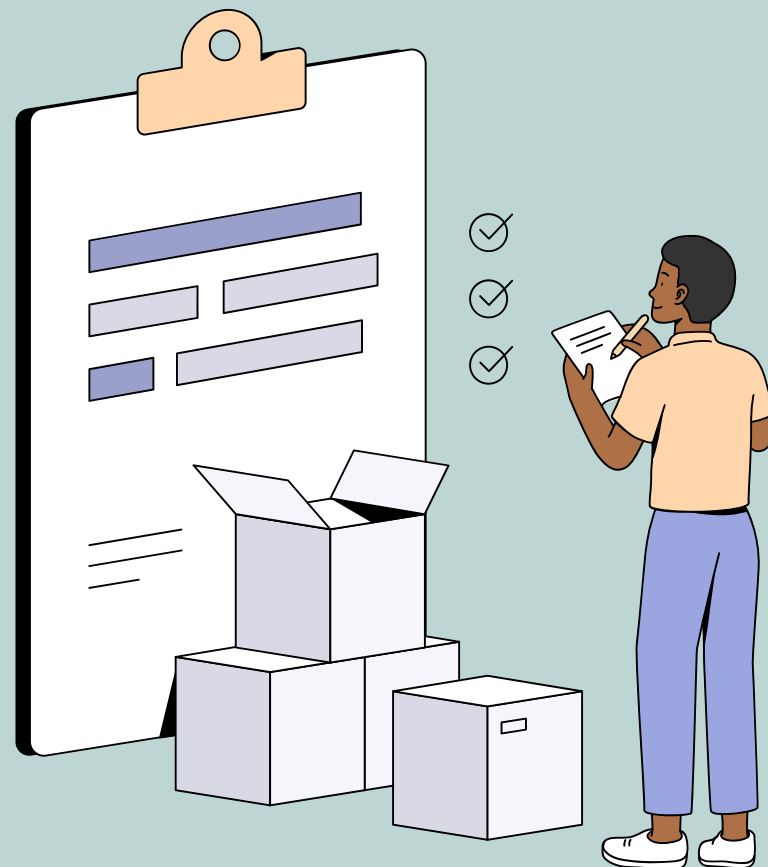
Intitulé	Données au 31/12/2023	Données au 31/12/2022	Données au 31/12/2021
Part de l'effectif ayant été sensibilisé aux questions éthiques	100 %	0	0
Nombre d'incidents liés au manquement à l'éthique signalé via notre procédure d'alerte	0	0	0
Nombre d'incidents de corruption	0	0	0
Nombre d'incidents liés à la sécurité informatique confirmés	0	0	0



ACHATS RESPONSABLES



◀ **PRACTIQUES ENVIRONNEMENTALES** **FOURNISSEURS** ■■■



La limite de notre **impact environnemental** passe également par l'intégration de **pratiques plus durables** au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Nous nous engageons donc à travailler en collaboration avec des fournisseurs signataires de notre **code de conduite fournisseur**, qui respectent les lois et réglementations qui leur sont applicables en matière environnementale, et qui suivent une démarche d'amélioration de leur impact environnemental alignée à nos valeurs.





/// PRATIQUES SOCIALES DES FOURNISSEURS ●●

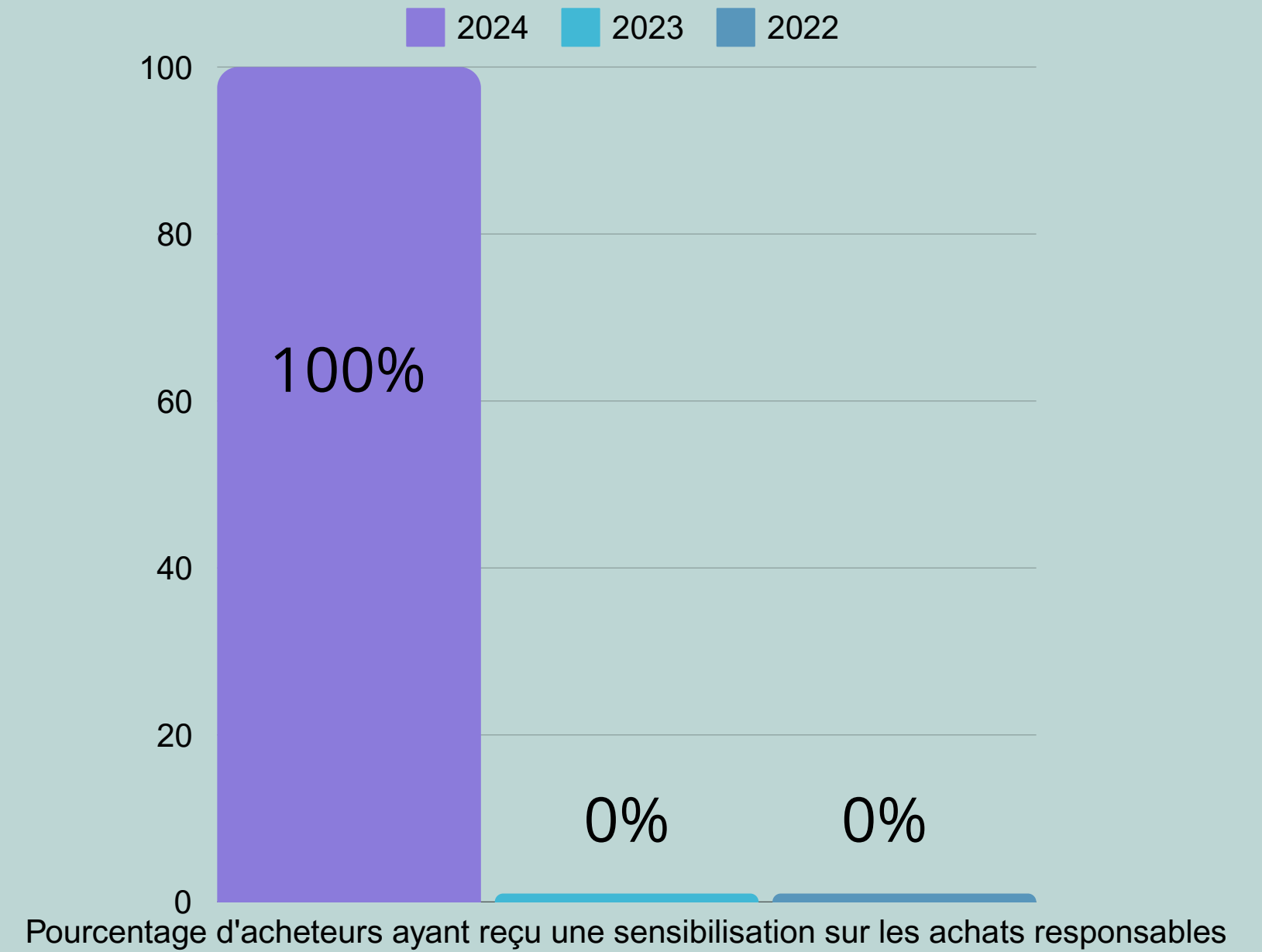
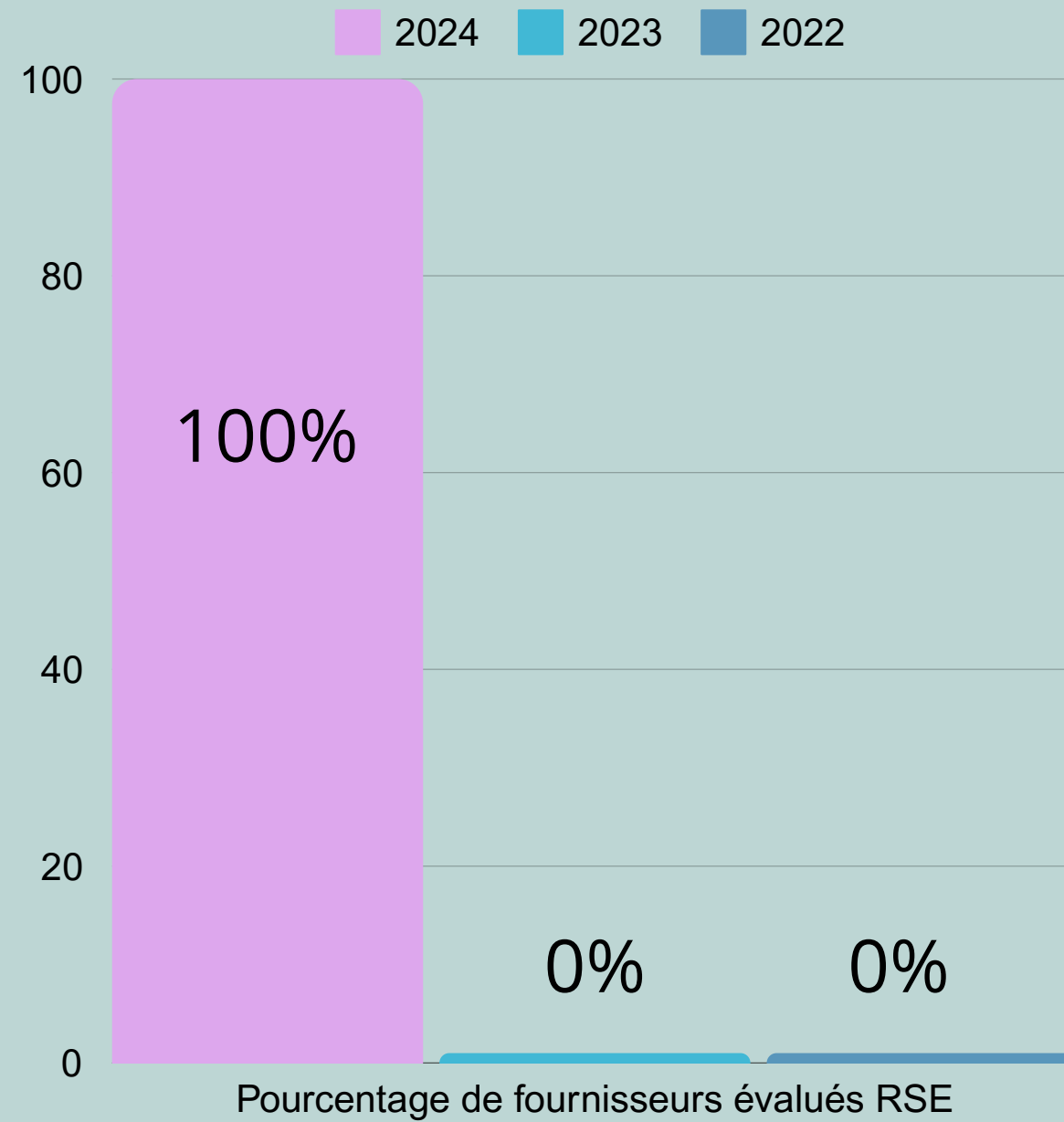
Notre cœur de métier étant centré sur l'humain, il est essentiel que nos valeurs et engagements se reflètent chez nos fournisseurs. Ainsi, nous nous engageons à collaborer en priorité avec des **fournisseurs locaux, signataire de notre code de conduite fournisseur et respectueux** des principes et textes de référence suivants :



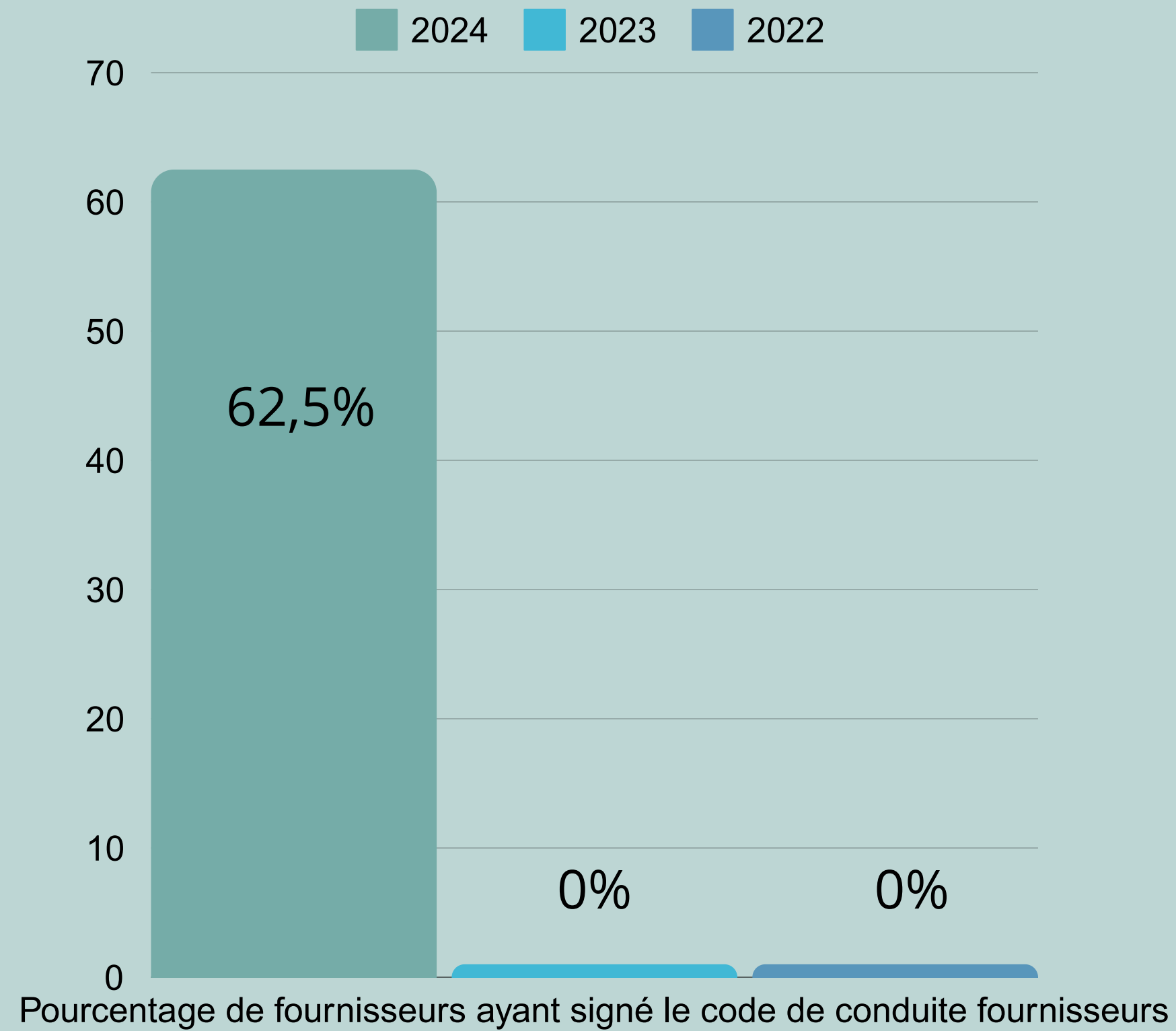
Déclaration Universelle des droits de l'Homme de 1948, le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels et le Pacte international relatif aux droits civils et politiques.

Conventions de l'Organisation Internationale du Travail, particulièrement en ce qui concerne l'âge minimum et le travail des enfants, la liberté syndicale, le droit d'organisation et de négociation collective, l'interdiction du travail forcé ou obligatoire, la promotion de l'égalité de rémunération entre femmes et hommes et l'interdiction de toute discrimination dans l'emploi.

◀◀ NOS INDICATEURS ✖



◀◀ NOS INDICATEURS ✕



○○ **NOS OBJECTIFS**

ECSPLICITE s'engage à faire de son mieux pour atteindre, au cours de l'année 2024, les objectifs suivants :

- ▶ Avoir un taux de 70% des codes de conduite fournisseurs signés.
- ▶ Continuer d'évaluer nos fournisseurs selon des critères RSE.



>> **CONTACT...**

✉ contact@ecsplicite.com

☎ 04 42 32 00 00

🌐 www.ecsplicite.com

